

2020

Seguimiento al plan de trabajo anual



Tu Eres Primero...

Centro de imágenes diagnosticas
CEDIM IPS S.AS

Carrera 15 No 14-38 [Tel:4356051](tel:4356051)



Fax: 4361678

Email:

administración@cedimips.com

Florencia Caquetá

15/01/2021

	SISTEMA DE GESTION CALIDAD	SIG-FR-27	
	Formato	Versión: 01	
	Presentación de informes	Página 1 de 2	

TIPO DE INFORME:									
Auditoria		Inspección		Seguimiento		Rendición de cuentas	x	Entes de control	

Presentado por	Adriana Esther Rosero Imbachi	Fecha	15-01-2021
Presentado a	Cecilia Pinzón Salazar	Fecha	15-01-2021

Objetivo	Diseñar y desarrollar el Programa de Capacitación Anual, que permita organizar, programar, ejecutar, evaluar y asegurar la inducción, Reinducción, capacitación y formación de todos los trabajadores, orientados a adquirir, desarrollar y potencializar los conocimientos, destrezas, habilidades y actitudes de los trabajadores de CEDIM, para el ejercicio de su cargo dentro de la entidad.
-----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DESCRIPCIÓN

El plan de trabajo de CEDIM es un instrumento de planificación el cual especifica la información de modo que pueda tenerse una perspectiva de las actividades a realizar, define los responsables, recursos y períodos de ejecución a través de un cronograma de actividades, su planificación es de carácter dinámico y se constituye en una alternativa práctica para desarrollar los planes, programas y actividades, tiene establecidas unas fechas determinadas de cumplimiento y permite realizar seguimiento a la ejecución facilitando el proceso de evaluación y ajustes.



Desde la plataforma estratégica institucional las actividades que se desarrollan en el marco del Sistema integrado de gestión donde se articulan los procesos bajo el enfoque de los sistemas de calidad, seguridad en el trabajo, ambiental y sistemas de información; lo cual permite el cumplimiento del objetivo institucional que describe “Mejorar las competencias, habilidades, conocimientos y condiciones de trabajo del talento humano, para responder a las necesidades, expectativas y características de la clínica, en función de la calidad en la prestación de los servicios de salud y así promover el bienestar integral del personal de la clínica promoviendo hábitos de vida saludables y gestionando el riesgo en salud a través de estrategias que contribuyan al mejoramiento continuo del entorno laboral, la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos, la disminución de accidentes y la enfermedad laboral, dando cumplimiento a la normatividad vigente, además, gestiona el desarrollo integral del talento humano, regulando la vinculación, permanencia y retiro de los colaboradores, contribuyendo al desarrollo de sus potencialidades, destrezas y habilidades, y al logro de los objetivos institucionales, optimizando la prestación de los servicios y la satisfacción de las partes interesadas”.

AVANCES

Para el 2020 se programaron 125 actividades, las cuales se organizaron de acuerdo a cada proceso, en la siguiente imagen se muestra el avance de cada uno de ellos.

PROCESO	PROGRAMADO	EJECUTADO	%
SIG (Calidad)	36	29	81
SIG (SST)	35	22	63
SIG (AMBIENTAL)	22	20	91
BIOMEDICO	13	13	100
SIAU	6	5	83
GENERAL	112	89	79

No se realizaron las siguientes actividades:

	SISTEMA DE GESTION CALIDAD	SIG-FR-27	
	Formato	Versión: 01	
	Presentación de informes	Página 2 de 3	

SISTEMA INTEGRADO (CALIDAD)

1. Reinducción a los colaboradores del SIG
2. Capacitación en riesgos
3. Comites institucionales Asistenciales
4. Comité del COPASST (abril, mayo y desde agosto a diciembre).
5. Comité de Convivencia Laboral (noviembre)
6. Comité Operativo de Emergencias (octubre)
7. Rendición de cuentas alta Gerencia
8. Publicación de política del SIG
9. Seguimiento a la estrategia de semaforización (seguridad del paciente, sistema ambiental, SG SST, 5S y presentación personal)
10. SOS salud
11. Aprendizaje organizacional

SISTEMA INTEGRADO (SG-SST)

1. Riesgos
2. Riesgo público y psicosocial (Medidas adoptar en caso de agresión por usuario)
3. "Asesoría técnica en la prevención y contención del COVID-19"
4. "Asesoría técnica en Seguridad y Salud en el Trabajo a través de seminarios WEB"
5. Celebración del Día internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo
6. Rumba terapia
7. Mediciones ambientales -ruido
8. Mediciones ambientales –iluminación
9. Acompañamiento en el diagnostico general de las condiciones de salud
10. Diagnóstico y acompañamiento en el estudio de reporte de actos y condiciones inseguras
11. Apoyo y acompañamiento en la dotación de los elementos de protección personal
12. Pausas Activas
13. Identificación de brigadistas de emergencias

SISTEMA INTEGRADO (AMBIENTAL)



1. Actas de desnaturalización de medicamentos en mal estados deteriorados y/o vencidos
2. Semaforización de manejo de residuos y campañas ambientales (Ahorro de energía/agua, Manejo de residuos y las 5S)

POLITICA CIUDADANA

Dando cumplimiento a la resolución 2063 del 2017 y a través de la resolución 033 Adopción PPSS, se adopta la política del Ministerio

Se incorporó dentro en el formato TH-FR-12 Plan de trabajo anual las actividades para el cumplimiento de la política de participación ciudadana para el 2020

Se ajusta el TH-FR-17 Inducción general y específica, en donde se incorporó las estrategias establecidas por el Ministerio

	SISTEMA DE GESTION CALIDAD	SIG-FR-27	
	Formato	Versión: 01	
	Presentación de informes	Página 3 de 4	

Con el apoyo de la líder de proceso se elabora folletos de los derechos y deberes que tienen los ciudadanos y estos están publicados en carteleras, televisores y pagina web de la entidad

No se cumple con la actividad de certificar al equipo por el cumplimiento de la política ciudadana, debido al acceso a las tecnologías por parte de la asociación de usuarios es un poco difícil, se establecerán estrategias para el 2021

Se elabora el TH-Pt-01 Adecuada comunicación y SIG-P-03 Comunicación Internas y Externas

INDICADORES

De acuerdo al número de actividades programadas, sobre las actividades ejecutadas se logró un cumplimiento del 79%

DIFICULTADES

La pandemia presentada por el COVID-19, fue uno de los factores de incumplimiento de algunas de las actividades programadas

RECOMENDACIONES

Realizar seguimiento del TH-FR-02 Plan de trabajo anual por parte de los líderes de proceso

Elaboró	Reviso	Aprobó
Adriana Esther Rosero Imbachí	Victoria Rodríguez pinzón	Cecilia Pinzón Salazar
Asesora de calidad	Líder de talento humano	Gerente